



ハラスメント行為の是正と健全な 労使関係構築に向けた議論を行う！ (10月17日)

2025年9月から約1ヶ月半にわたり事実関係の調査と議論を行い、**ハラスメント行為の是正と健全な労使関係構築**に向けて、10月17日に下記の内容について確認・合意しました！

【ハラスメント行為の是正についての議論 Point】

- (組合) 一部の支店において、暴言等のハラスメント行為があった。労組としては再三にわたり指摘してきたが是正されていない。ハラスメントは社会的に指弾されるものであり、企業の存続に関わる事案である！
- (会社) ハラスメントはあってはならないことである。労組より指摘された当該社員に調査を行い発言に気をつけるように注意喚起を行った。また、10月6日にはコンプライアンス教育を全管理職に対して実施してきた。
- (組合) この間、一部の支店では、ハラスメント行為が繰り返されてきた。一方で会社として問題を放置してきたのも事実である。当該社員の問題に切り縮めるのではなく、コンプライアンスを遵守する企業風土の構築が必要だ！
- (会社) 繰り返し教育や指導をしていく。また、指摘があれば調査を行う。しかし事実関係の調査は丁寧に進める必要があるため、いつ、どのような状況で発言がされたのか？具体的な情報がほしい。

労使の確認事項

- ① ハラスメント行為の再発防止に向けて取り組みを継続する！
- ② ハラスメント行為が発覚した場合には、速やかに調査を行い労使で議論を行う！

【健全な労使関係の構築に向けて労使合意した内容】

JR メカトロサービス労働組合と JR 東日本メカトロサービス会社は
健全な労使関係を構築し、労使で真摯な議論を行い、
様々な課題の解決を図ることに合意しました！

JR メカトロサービス労働組合は、引き続き職場で発生している問題の解決に向けて会社と議論を行います！
一人で悩まず労働組合に加入して、安心して働ける
職場を一緒に作りましょう！

